

Tempen på motorbranschen 2022

Rekordstort rekryteringsbehov men också stora möjligheter

Det har länge funnits ett stort anställningsbehov inom motorbranschen och årets rapport pekar på att behovet är större än våra tidigare mätningar. Tillfredsställs inte motorbranschens kompetensförsörjning kan det i värsta fall påverka samhällets transporter och därmed ha stora konsekvenser. Stannar transporterna stannar samhället. Samtidigt innebär kompetensbehovet stora möjligheter för många ungdomar som nu tar sitt stora kliv ut i arbetslivet. Och vi gläds över att andelen kvinnor i branschen fortsätter öka.

Elever som gått ut gymnasieskolans fordons- och transportprogram är hett eftertraktade på arbetsmarknaden och får i regel jobb direkt efter examen. Nästan 70% av studenterna har en etablerad ställning på arbetsmarknaden redan ett år efter avslutade gymnasiestudier. Det gör fordons- och transportprogrammet bäst av alla utbildningar i hela Sverige när det gäller utbildningar som leder till jobb.

Motorbranschen har under senare år genomgått en stor modernisering och förändring genom teknikutveckling och digitalisering. Det gör branschen i flera avseenden mera attraktiv och skapar dessutom ökad jämställdhet. Fler behöver få kännedom om detta särskilt nu när gymnasievalet står öppet. Motorbranschen erbjuder spännande karriärvägar, möjlighet att vara med om den tekniska omställningen i branschen och öppnar även upp för jobb utomlands.

Ta del av årets rapport – Tempen på motorbranschen. Här får du veta mer om motorbranschens behov och möjligheter inför 2022.



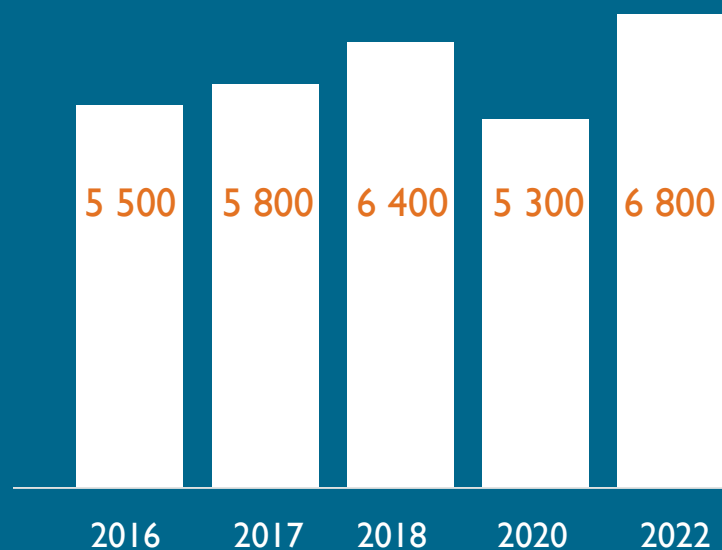
Januari 2022

Caj Luoma
Chef kompetensförsörjning

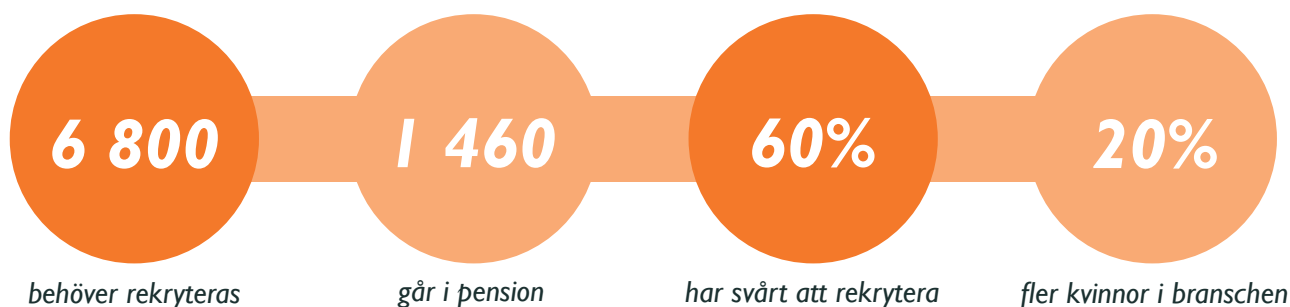


Fortsatt stort rekryteringsbehov i motorbranschen

Rekryteringsbehovet enligt de fem senaste rapporterna

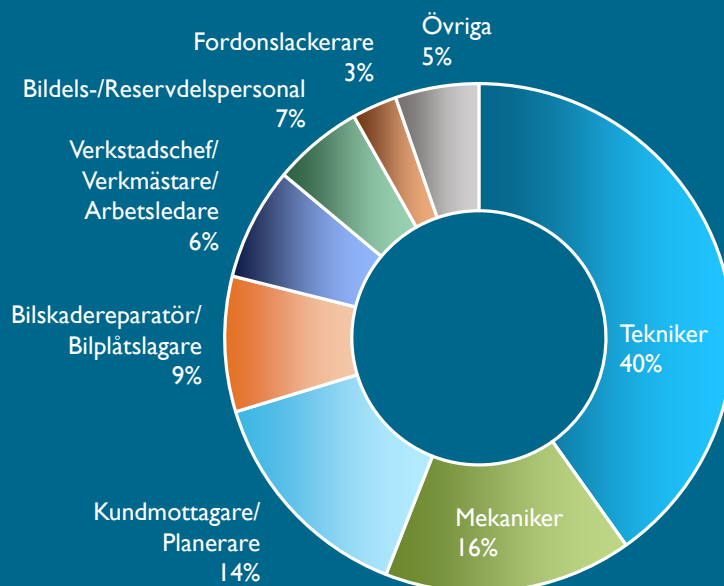


2022-2024



Rekryteringsbehovet för hela perioden uppdelat per yrke

Tekniker	2 780
Mekaniker	1 070
Kundmottagare/ Planerare	960
Bilskadereparatör/ Bilplåtslagare	610
Bildels-/ Reservdelspersonal	450
Verkstadschef/Verkmästare/ Arbetsledare	410
Fordonslackerare	200
Övriga	370



Rekryteringsbehovet uppskattas till 6 800 personer 2022-2024

Nästan 6 av 10 företag i branschen säger att de kommer behöva rekrytera personal under det kommande året (2022), och tre av fyra företag säger att de kommer att behöva rekrytera minst en person under den kommande treårsperioden. Branschens sammantagna bedömning av sitt rekryteringsbehov under 2022 uppgår till cirka 3 700 personer. Det sammanlagda rekryteringsbehovet för 2023–2024, uppgår till cirka 3 100 personer.

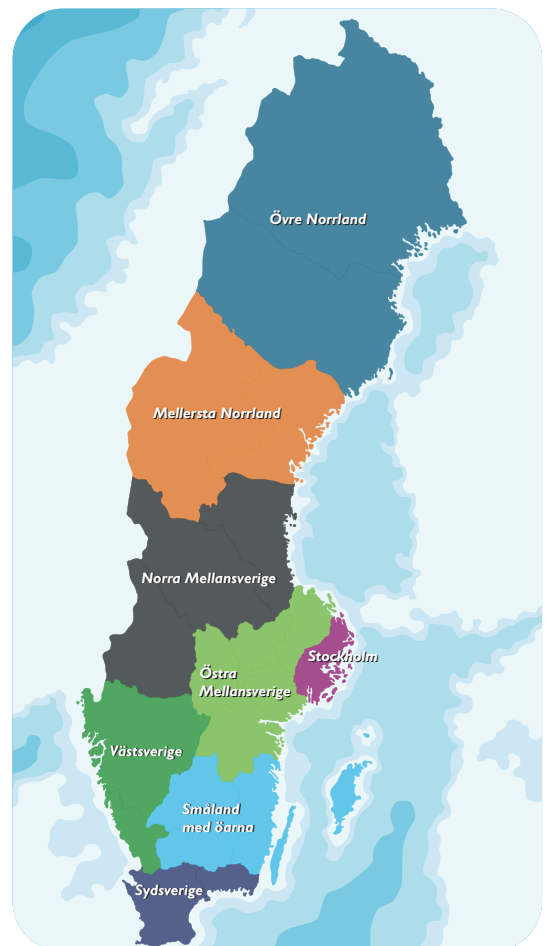
Detta ger ett sammantaget rekryteringsbehov på drygt 6 800 personer för perioden 2022-2024. Motsvarande siffra i föregående undersökning var 5 300 personer.

I 460 personer förväntas gå i pension 2022-2024

Cirka fyra procent av de anställda är över 60 år. Under det kommande året förväntar sig branschen att 320 medarbetare kommer gå i pension och under efterföljande två år förväntas ytterligare cirka 1 140 medarbetare i branschen gå i pension. Effekten av de förväntade pensionsavgångarna är medtagen i totala rekryteringsbehovet i motorbranschen som redovisas i rapporten.

Rapporten är indelad i åtta regioner

Region	Ingående län
Stockholm	Stockholm
Östra Mellansverige	Uppsala, Södermanland, Östergötland, Örebro, Västmanland
Småland med öarna	Jönköping, Kronoberg, Kalmar, Region Gotland
Sydsverige	Blekinge, Skåne
Västsverige	Halland, Västra Götaland
Norra Mellansverige	Värmland, Dalarna, Gävleborg
Mellersta Norrland	Västernorrland, Jämtland
Övre Norrland	Västerbotten, Norrbotten

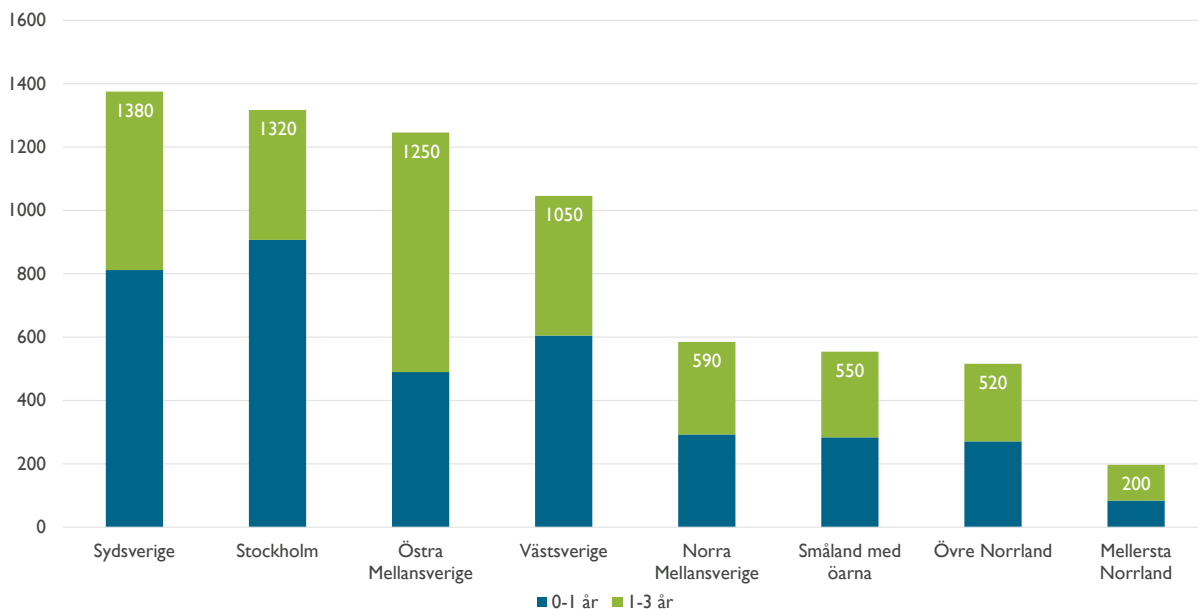


Störst behov i Sydsverige och Stockholmsregionen

Sett till region är det absoluta rekryteringsbehovet störst i Sydsverige och Stockholmsregionen. Det motsvarar nästan 40% av det totala rekryteringsbehovet i branschen.

I Sydsverige uppskattas rekryteringsbehovet till cirka 1 380 personer under 2022-2024. I Stockholmsregionen är siffran cirka 1 320.

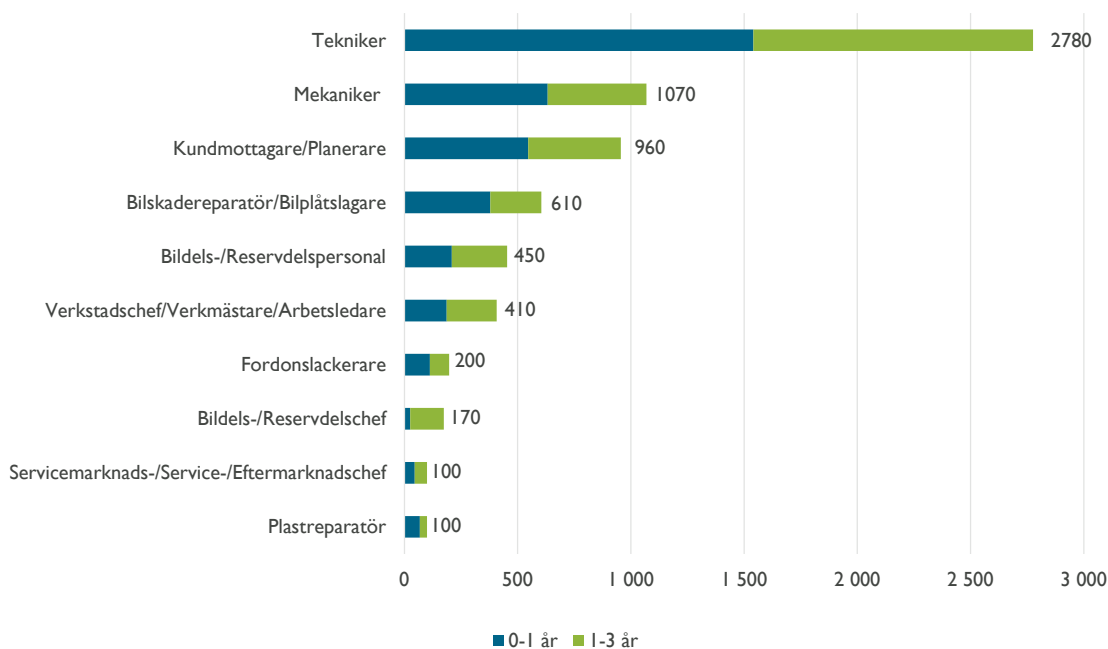
Rekryteringsbehov per region 2022-2024



Stor brist på tekniker och mekaniker

Tekniker och mekaniker är de yrkesgrupper där det största behovet finns. Under den kommande treårsperioden uppskattar branschen att nästan 2 800 tekniker och 1 100 mekaniker behöver rekryteras.

Rekryteringsbehov efter yrkesgrupp



Personalbristen får samhällsekonomiska konsekvenser...

- Väntetiderna hos verkstäderna blir längre, vilket påverkar såväl privatpersoner som företag.
- Svårigheterna att hitta personal hämmar företagens utveckling och därmed också deras möjligheter att investera i ny teknik och att växa.
- Det blir svårare att starta nya bolag.
- När yrkestrafiken påverkas finns risk för störningar i transportsystemet, med exempelvis uteblivna leveranser eller stopp inom industrin som följd.
- Kostnaderna för verkstadsbesök kan komma att öka.



...men skapar också möjligheter

- Studenter som har gått en fordonsteknisk utbildning är eftertraktade på arbetsmarknaden.
- Ca 70% av studenterna har en etablerad ställning på arbetsmarknaden ett år efter avslutade gymnasiestudier. Det är den högsta siffran bland alla gymnasieprogram.
- Det stora antalet nyanställningar, som behöver göras, skapar goda möjligheter till ökad jämställdhet och ger möjligheter till karriärväxling för yrkesverksamma inom andra områden.
- Nyrekryteringarna innebär att mycket ny kompetens kan tillföras, vilket hjälper till att framtidssäkra branschen gällande ny teknik.



Var i landet har man svårt att rekrytera?

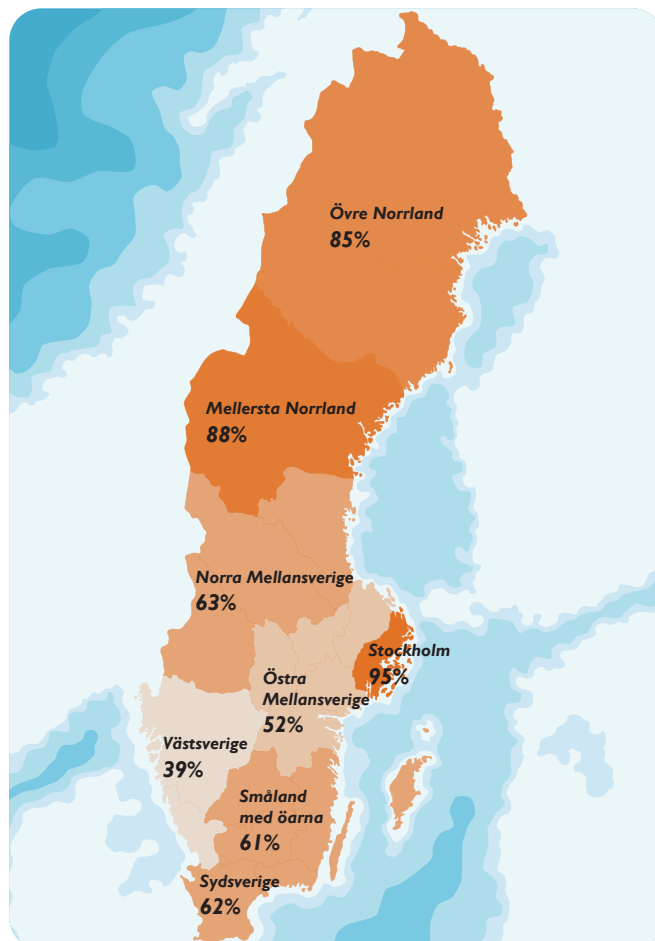
85% av företagen har haft behov av att rekrytera medarbetare under det senaste året. Av dessa företag rapporterar sex av tio att de har haft svårigheter med rekryteringen.

De yrkesgrupper där det är svårast att rekrytera är tekniker, mekaniker och bilskadereparatörer/bilplåtslagare.

Den vanligaste orsaken till rekryteringssvårigheter är oavsett yrke att hitta personer med rätt yrkesutbildning. Vid rekrytering av mekaniker är det dessutom ett ungefär lika stort problem att hitta personer med rätt yrkeserfarenhet.

Svårigheter att rekrytera per region

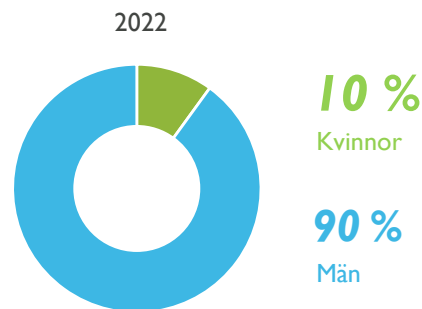
I Stockholm uppger 95%, av de företag som haft behov av att rekrytera, att de har haft svårigheter med rekryteringen under det senaste året. I Mellersta och Övre Norrland är det fler än 85%.



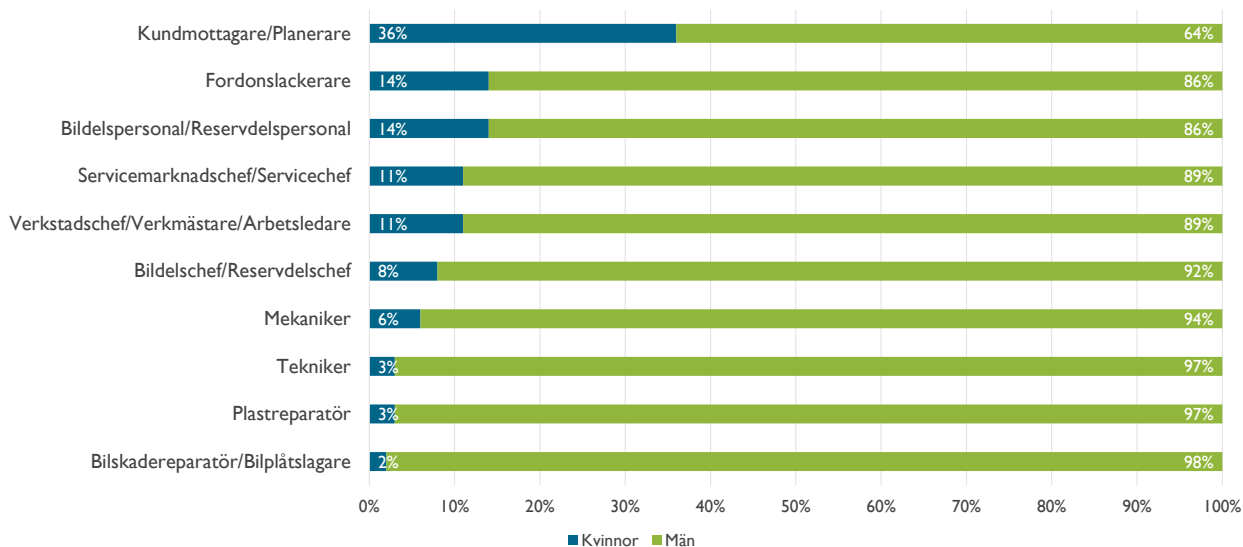
Andelen kvinnor har ökat

Andelen kvinnor i motorbranschen har ökat från 8% (Tempen på motorbranschen 2020) till 10% i årets rapport, vilket visar på en positiv trend.

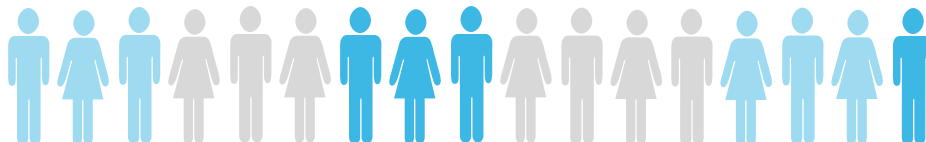
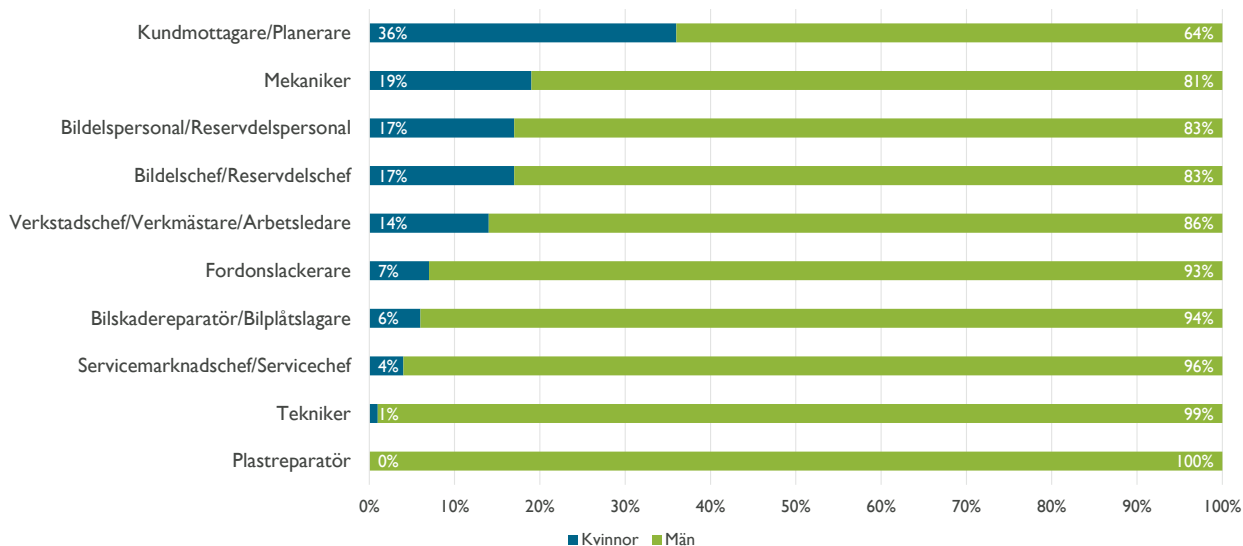
Sett över branschens olika yrken finns markanta skillnader. Störst andel kvinnor finns inom yrkeskategorierna kundmottagare/planerare, där 36% är kvinnor. Lägst andel kvinnor återfinns inom yrkeskategorierna tekniker, plastreparatör och bilskadereparatör/bilplåtslagare.



Andelen kvinnor inom olika yrkesroller



Andelen kvinnor av nyrekryterade det senaste året



Transportföretagens förslag på åtgärder

- » **Öka ungas intresse för fordons- och transportprogrammet.** Det behövs långsiktiga och offentliga satsningar som bidrar till att förändra bilden av yrkesutbildningar.
- » **Utbildningskvaliteten behöver stärkas.** Ett exempel är Motorbranschcollege, som är ett kvalitetssystem som riktar sig mot särskilt utvalda gymnasieskolor som tillhandahåller utbildningar mot motorbranschens yrken. Genom att initiera och stärka samverkan mellan gymnasieskolor och företag i motorbranschen höjs utbildningskvaliteten.
- » **Antalet platser inom vuxenutbildningen måste öka.** Därför är en fortsatt – och långsiktig – utbyggnad av yrkesvux och yrkeshögskolan nödvändig. Därutöver är en fortsatt satsning på arbetsmarknadsutbildningar också av stor betydelse för transportnäringen.
- » **Fortsatt offentlig stöttning, utveckling och implementering av valideringssystem och yrkesprov.**
- » **Integrerad körkortsutbildning för elever i gymnasieskolan** – körkort utökar anställningsbarheten för ungdomarna.
- » **En dimensionering av utbildningssystemet** måste anpassas till de faktiska rekryteringsbehoven i transportnäringen.
- » **Inkludera automatisk högskolebehörighet** i gymnasieskolans yrkesutbildningar.



Kort om undersökningen

Transportföretagen har via Statisticon AB under september och oktober 2021 genomfört en enkätundersökning riktad till medlemsföretagen inom motorbranschavtalet och lackavtalet. Det huvudsakliga syftet med undersökningen har varit att kartlägga motorbranschens rekryteringsbehov för 2022-2024. Resultaten från undersökningen kommer i huvudsak att användas i dialog med politiker, myndigheter, huvudmän, skolor och allmänheten för att stärka motorbranschens kompetensförsörjning.

Undersökningen riktade sig till företag med minst fem anställda. Företag med minst 30 anställda har totalundersökts och bland mindre företag drogs ett urval av företag i varje län. Vid tidpunkten för urvalsdragningen fanns knappt 1 500 medlemsföretag hos Motorbranschens Arbetsgivareförbund, med minst fem anställda.

Svarsfrekvensen är 23%. Andelen svarande gör att vi, med några undantag, inte kan presentera rekryteringsbehoven på länsnivå. I stället används en regional indelning bestående av åtta regioner. Rapporten finns tillgänglig på nationell nivå, per region samt för några län.

De yrkesgrupper som undersökts är:

- Servicemarknadschef/Servicechef/
Eftermarknadschef
- Verkstadschef/Verkmästare/Arbetsledare
- Kundmottagare/Planerare
- Tekniker (vidareutbildad mekaniker med flera år inom branschen)
- Mekaniker (nyutbildad)
- Plastreparatör
- Bilskadereparatör/Bilplåtslagare
- Fordonslackerare
- Bildelschef/Reservdelschef
- Bildelspersonal/Reservdelspersonal

Transportföretagen

Box 5384

102 49 Stockholm

Besöksadress Storgatan 19

Tel 08 762 71 00

kompetens@transportforetagen.se

