

## **Innehåll**

- *Avgifter - Avtal – Lagstiftning mm för 2019*
- *Regeländringar i socialförsäkringen*
- *Avgiftssänkningar för Svenskt Näringslivs medlemsföretag samt andra förändringar i omställningsavtalen*

## **Avgifter - Avtal – Lagstiftning mm för 2019**

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2019 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex pga hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2019: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 483.000 kr, dvs 40.250 kr/mån).

### **Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1953 och senare)**

Ålderspensionsavgift 10,21  
Sjukförsäkringsavgift 3,55  
Föräldraförsäkringsavgift 2,60  
Efterlevandepensionsavgift 0,60  
Arbetskadavgift 0,20  
Arbetsmarknadsavgift 2,64  
Allmän löneavgift 11,62

### **Totalt 31,42**

För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1952 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 16,36 procent. För födda 1937 och tidigare betalas arbetsgivaravgift om 6,15 procent.

### **Avgifter för egenföretagare (födda 1953 och senare)**

Ålderspensionsavgift 10,21  
Sjukförsäkringsavgift 3,64\*  
Föräldraförsäkringsavgift 2,60  
Efterlevandepensionsavgift 0,60  
Arbetskadeavgift 0,20  
Arbetsmarknadsavgift 0,10  
Allmän löneavgift 11,62

**Totalt 28,97\***

\*Avgiften avser den som valt sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Som egenföretagare kan man i stället välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir 3,97 %). För personer födda 1938 t o m 1952 betalar man 16,36 procent i egenavgifter. Detta gäller även om du är under 65 år men tagit ut hel ålderspension (fr o m 2011 krävs även helt uttag av premiepensionen) under hela inkomståret. Alternativt haft hel sjukersättning eller aktivitetsersättning under någon del av året betalar du 10,21%. Bedriver man passiv näringsverksamhet betalar man i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 procent av underlaget.

Personer födda 1937 och tidigare betalar egenavgifter om 6,15 procent.

### **Avgifter till avtalsförsäkringar mm för arbetare i procent**

Omställningsförsäkring 0,0733\* (moms motsvarande 0,019 tillkommer)  
AGS 0,00\*\*\*\*\*  
Avtalspension SAF-LO  
- Pensionspremie 4,30\*\*/30,00\*\*\*  
- Premiefrielseförsäkring 0,00\*\*\*\*\*  
TFA 0,01  
TGL 0,15\*\*\*\*\*  
FPT Föräldrapenningtillägg 0,00\*\*\*\*\*  
TYA 0,25 (inklusive moms)\*\*\*\*\*

**Totalt 4,783\*\*\*\*\*** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

\* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,3773 procent.  
\*\* Tas ut från 25 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50% medan arbetsgivaren faktureras 4,30. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,20 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,8 mdr kronor.

\*\*\*Tas ut från 25 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

\*\*\*\*Rabatterad premie 2019.

\*\*\*\*\*För företag som är medlemmar i MAF. Företag med hängavtal betalar 0,50 %.

\*\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

### **Avgifter till avtalsförsäkringar mm för tjänstemän ITP1**

	Lön < 40 250 kr/mån	Lön > 40 250 kr/mån (se anm. Sjukförsäkring)
Ålderspension*	4,50	30,0
- Premiefrielse	0,12	1,194
- Sjukförsäkring**	0,12	0,51
- TGL***	0,15	0,00
- TFA (AFA)	0,03	0,03
- Trygghetsrådet****	0,0	0,0
- Deltidspension*****	1,20	1,20
- TYA*****	0,0625 (inklusive moms)	0,0625 (inklusive moms)
<b>Totalt*****</b>	<b>6,1825</b>	<b>32,9965</b>

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till respektive arbetsgivarförbund eller Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation.

\* Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år.

\*\* Premien 0,12 betalas på lönedelar upp till 29.062 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,51 betalas på lönedelen mellan 29.062 kr/mån och 161.000 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

\*\*\*43 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,15 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 25-43 kronor beroende på försäkringsbolag.

\*\*\*\*Hängavtalsföretag betalar 0,4 %.

\*\*\*\*\*0,90 % till och med 30 april 2019 och 1,20 % från och med 1 maj 2019.

\*\*\*\*\*Hängavtalsföretag betalar 0,125 %.

\*\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med cirka 1,2 resp. 7,6 % på lönedelar under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp.

### **Avgifter till avtalsförsäkringar mm för tjänstemän ITP2**

ITP ca 13,8\*

TGL ca 0,15\*\*

TFA (AFA-försäkring) 0,03

Trygghetsrådet 0,0\*\*\*

Deltidspension 1,20\*\*\*\*

TYA 0,0625 (inklusive moms)\*\*\*\*\*

**Totalt ca 15,2425\*\*\*\*\*/\*\*\*\*\***

\*Prognos för ITP-kostnaden under 2019 för ITP 2 exkl. ev. lokala löneförändringar (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 %-enhet ger ca 1,3 % förändring av ITP-kostnaden.

\*\*Motsvarar ca 0,15 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar i år mellan 25-43 kronor beroende på försäkringsbolag.

\*\*\*Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,4 procent.

\*\*\*\*0,90 % till och med 30 april 2019 och 1,20 % från och med 1 maj 2019.

\*\*\*\*\*Hängavtalsföretag betalar 0,125 %.

\*\*\*\*\*Totalavgiften inkluderar kostnaden för försäkring för sjukpension samt premiefrielse vid sjukdom.

\*\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med ca 3,3 %.

## **Regeländringar i socialförsäkringen**

Den 1 januari 2019 skedde vissa regeländringar i socialförsäkringen som är av betydelse för arbetsgivare.

### **Karensavdrag istället för karensdag**

Den 1 januari 2019 ändrades sjuklönelagen genom att tidigare gällande regler om karensdag ersattes med ett karensavdrag. De nya reglerna i sjuklönelagen innebär att karensdag inte längre får användas. Med anledning av de nya reglerna i sjuklönelagen har vissa kollektivavtal anpassats. Nedan listas vad som gäller för respektive kollektivavtal.

- **Bärgningsavtalet.**  
Här gäller sjuklönelagens nya regler om karensavdrag. Dessa regler beskrivs i MAF-Information nr 14/2018.
- **Bensin- och Garageavtalet.**  
I Bensin- och Garageavtalet har sedan tidigare funnits regler om karensavdrag för månadsavlönade arbetstagare. För dessa arbetstagare innebär de nya reglerna ingen förändring utan avtalet ska fortsätta att tillämpas som tidigare. För timavlönade har dock avtalet anpassats till de nya lagreglerna. Se mer i MAF-Information nr 15/2018.
- **Tjänstemannaavtalet.**  
I Tjänstemannaavtalet har det införts nya regler om karensavdrag. Ändringarnas innebörd beskrivs i MAF-Information nr 16/2018.
- **Gummiverkstadsavtalet.**  
I Gummiverkstadsavtalet har det införts nya regler om karensavdrag. Ändringarnas innebörd beskrivs i MAF-Information nr 17/2018.

### **Slopade anmälningskrav för VAB m.m.**

Kravet på att göra en anmälan till Försäkringskassan första dagen då barnet är sjukt togs bort den 1 januari 2019. Förälder som stannar hemma från arbetet för att ta hand om ett sjukt barn ska ansöka om tillfällig föräldrapenning från Försäkringskassan senast inom 90 dagar. Det slojade anmälningskravet gäller även för de tio så kallade pappadagarna i samband med barnets födelse eller adoption.

Den förälder som inte är gravid ges rätt att ta ut föräldrapenning för att kunna följa med till mödravården. Föräldrapenningen kan också tas ut vid inskolning till förskola och skola, även när föräldern inte har barnet i sin vård utan endast är tillgänglig. Tillfällig föräldrapenning kan tas ut vid deltagande i kurser för att lära sig att vårda sitt barn. Rätten till föräldrapenningförmåner innebär även att en förälder har rätt att vara ledig från sitt arbete enligt föräldraledighetslagen.

## **Avgiftssänkningar för Svenskt Näringslivs medlemsföretag samt andra förändringar i omställningsavtalen**

Svenskt Näringsliv och LO har ingått avtal om förändringar i avtalet om omställningsförsäkring för arbetare. Vidare har Svenskt Näringsliv och PTK ingått avtal om förändringar i omställningsavtalet för tjänstemän.

Avtalen innebär för 2019 bl.a. att för medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv blir avgiften till TRR noll och avgiften till TSL/AGB 0,0773 procent av lönesumman. Det motsvarar en total sänkning av avgifterna för Svenskt Näringslivs medlemsföretag om ca 1,4 miljarder kr avseende TRR och 700 miljoner kr avseende TSL/AGB för 2019.

### **Avtalet om omställningsförsäkring mellan Svenskt Näringsliv och LO**

Svenskt Näringsliv och LO har kommit överens om dels en nedsättning av avgiften till omställningsförsäkringen, både avseende AGB-försäkringen och Trygghetsfonden TSL (TSL), dels en höjning av beloppen i AGB-försäkringen.

#### ***Nedsättning av avgift till omställningsförsäkringen (AGB och TSL)***

Bakgrunden är en avtalad avgiftssänkning för 2009 som aldrig blev av på grund av finanskrisen. AFA Försäkring har på uppdrag från parterna gjort en förmögenhets- och premieanalys utifrån att en nedsättning görs av den årliga avgiften på 0,30 procent. Analysen utmynnar i att både AGB-försäkringen och TSL-systemet även i ett krisscenario ska klara en nedsättning av avgiften.

Parterna har därför kommit överens om att för 2019 ska avgiften till AGB-försäkringen vara noll och avgiften till TSL ska vara 0,0773 procent. Den totala avgiften till omställningsförsäkringen för 2019 sänks således från 0,30 till 0,0773 procent på lönesumman, alltså en besparing för medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv på 0,2227 procent. På avgiften 0,0773 tillkommer moms med 25 procent.

#### ***Höjning av AGB-belopp***

Inför varje nytt kalenderår görs en analys av storleken på beloppen i AGB-försäkringen. Parterna har kommit överens om att höja beloppen i AGB-försäkringen med 2,5 procent. Grundbeloppet för 2019 blir 35 736 kr och tilläggsbeloppet 1 476 kr.

### **Omställningsavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK**

Svenskt Näringsliv och PTK har enats om en ordning för nedsättning av avgift, ett återinförande av möjligheten för TRR att stötta tjänstemän som behöver något längre studier för att få nytt arbete (TRR studieersättning) samt en möjlighet för tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom att få TRR:s stöd i omställning till nytt arbete och erhålla AGE-ersättning.

#### ***Nedsättning av avgift till TRR***

Kapitalet i TRR har under senare år successivt ökat betydligt, och uppgår idag till ca 9,5 miljarder. Analyser av det framtida kapitalbehovet har gjorts av bl.a. AFA Försäkring och har lett till slutsatsen att TRR är överkapitaliserat.

Avtalad nedsättning av avgiften uppgår till 0,3 procent av lönesumman i anslutet företag. Nedsättningen av avgiften ska kvarstå så länge TRR:s kapitalbehov är betryggande uppfyllt.

En bedömning av kapitalbehovet ska göras årligen och styrelsen ska med den bedömningen som grund besluta om nedsättning av avgift ska bibehållas eller inte. När konsolideringen befinner sig på rätt nivå upphör således nedsättningen av avgiften.

Om nedsättning av avgift upphört med hänsyn till bedömning av kapitalbehovet ska styrelsen på nytt fatta beslut om nedsättning av avgift när TRR:s kapitalbehov är betryggande uppfyllt.

### ***TRR studieersättning***

TRR har möjlighet att besluta om TRR studieersättning vid längre studier, minst motsvarande en termin och upp till fyra terminer. TRR studieersättning ska utgöra en del av omställningsstödet och följer i tillämpliga delar motsvarande regler.

Beslut om TRR studieersättning kan fattas beträffande tjänsteman som är berättigad till omställningsstöd och som fyllt 40 år vid tidpunkten för studiestart.

TRR ska pröva dels tjänstemannens behov av utbildning, dels om utbildningen är sådan att den kommer att öka tjänstemannens anställningsbarhet. Det är TRR:s bedömning som avgör om TRR studieersättning ska beviljas eller inte.

TRR studieersättning ska följa CSN:s modell för studiestöd med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. TRR studieersättning beräknas som om berörd tjänsteman sökt och beviljats studiestöd från CSN (oavsett om tjänstemannen tar ut eller har rätt till studiestöd). Med studiestöd från CSN avses här bidragsdel och grundlån, dock inte omfattande s.k. tillägglån. TRR studieersättning ska tillsammans med studiestödet upp till fribeloppsgränsen ge ekonomisk utfyllnad upp till 70 procent av tidigare lön under termin 1 och 2, därefter upp till 50 procent under termin 3 och 4.

För tjänstemän som är äldre än 57 år saknas, enligt nu gällande regler, rätt till studiestöd från CSN. För sådan tjänsteman ska TRR studieersättning bestämmas som om tjänstemannen varit berättigad till studiestöd från CSN.

TRR studieersättning påverkar inte den rätt till AGE som gäller enligt Omställningsavtalet vid arbetslöshet. TRR studieersättning får inte beräknas på högre lön än AGE vid arbetslöshet (1,4 x IBB/månad).

### ***Omställningsstöd och AGE för tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom***

Tjänstemän som sagts på grund av sjukdom kan omfattas av rätt till TRR:s omställningsstöd och AGE, enligt följande.

En tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom och som har accepterat uppsägningen och med rättslig verkan förklarat att frågor om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen inte kommer att drivas i domstol, har rätt till omställningsstöd och AGE från TRR. Om en arbetsgivare och en tjänsteman kommit överens om att anställningen ska upphöra och grunden för det är sjukdom ska motsvarande principer tillämpas som vid överenskommelser om upphörande på grund av arbetsbrist.

Förklaringen att tjänstemannen med rättslig verkan har accepterat uppsägningen och avstått från att angripa den ska lämnas före det att tjänstemannen eller den fackliga organisationen tjänstemannen tillhör väckt talan om skadestånd eller ogiltighet i saken

### ***Regler för ikraftträdande och fakturering***

Denna överenskommelse tillämpas med verkan från och med den 1 januari 2019. Nedsättning av avgift innebär att medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv inte betalar någon avgift från och med 1 januari medan övriga anslutna företag betalar nedsatt avgift, nedsättningen är 0,3 % av lönesumman. För anslutna företag som inte är medlemmar i Svenskt Näringsliv uttas således en avgift på 0,4 procent av lönesumman istället för nuvarande 0,7 procent.

**På Foras första fakturering i februari månad kommer avgiften till TRR för medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv troligtvis att vara upptagen. Denna avgift kommer i sådant fall att krediteras på fakturan i april månad.**

TRR studieersättning kan beviljas från och med den 1 januari 2019 för tjänstemän som är i omställningsstöd och som uppfyller de villkor som anges i överenskommelsen vid studiestart.

För tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom eller träffat överenskommelse om anställningens upphörande på den grunden tillämpas reglerna om tjänstemannen efter den 1 januari 2019 accepterat att inte driva talan om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen eller träffat nyss nämnd överenskommelse.

För ytterligare information kan ni kontakta finfa – Försäkringsinformation för arbetsgivare, 010-45 53 800. Se även [www.finfa.se](http://www.finfa.se)

Med vänlig hälsning

Motorbranschens Arbetsgivareförbund Service AB



Mattias Dahl