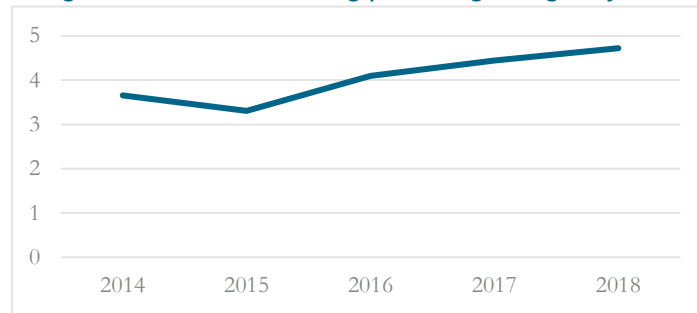




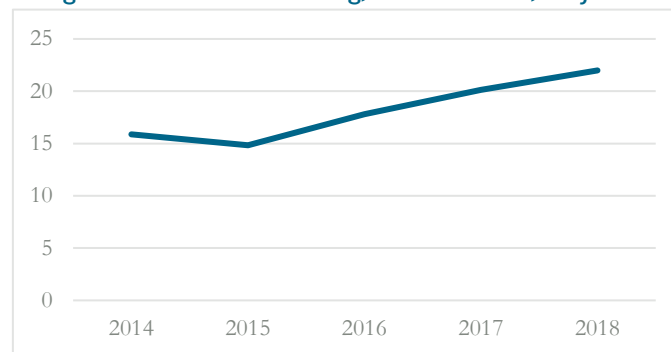
Figur 6 – Nettoomsättning parkeringsbolag, miljarder



Källa: Bisnode Soliditet

Som figur X nedan visar uppgick omsättningen i delbranschen till 22 miljarder under 2018, en uppgång med 9,28 procent jämfört med året innan.

Figur 7 – Nettoomsättning, lås- och larm, miljarder

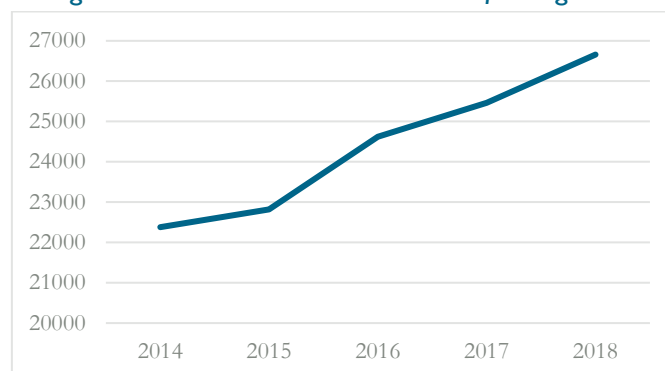


Källa: Bisnode Soliditet

Antal anställda

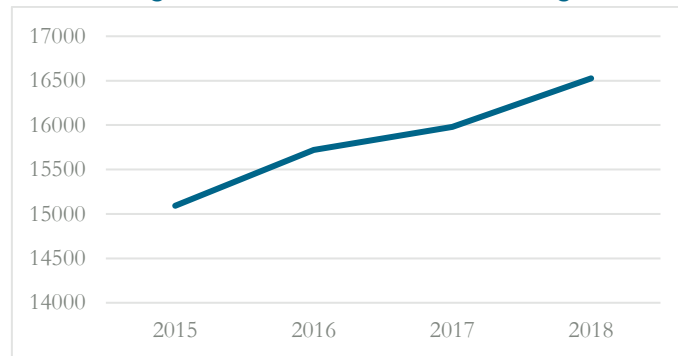
Under 2018 ökade antalet anställda med 1195 till totalt 27 000 anställda i branschen. Antalet anställda inom bevakning (väktare, ordningsvakter m.fl.) ökade med 545 anställda till 16 500. Inom parkering ökade antalet anställda med 137 samma period, till totalt ca 1500 anställda.

Figur 8 – Antal anställda i säkerhetsföretag totalt

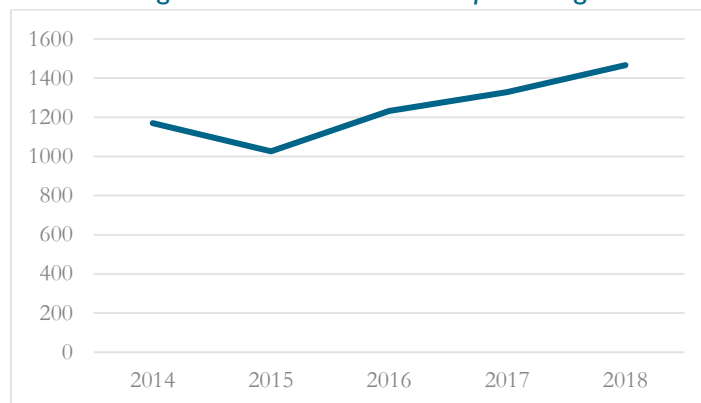




Figur 9 – Antal anställda i bevakning



Figur 10 – Antal anställda i parkering



Källa: Bisnode Soliditet

Vinstmarginal

Vinstmarginalen i branschen skiljer sig åt mellan de olika branschsegmenten. I bevakning uppgick den genomsnittliga vinstmarginalen i delbranschens tio största företag till 3,11 procent. Motsvarande siffra i parkeringsföretag är 16,99 procent.

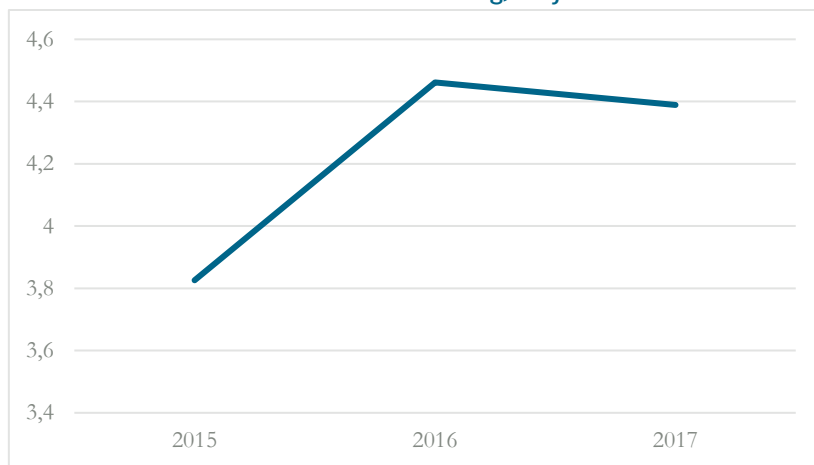
Genomsnittlig vinstmarginal hos de 10 största företagen i respektive branschsegment 2018 (Bisnode Soliditet samt SCB)	
	Procent
Bevakning	3,11
Parkering (privata samt kommunala företag)	16,99
Rörelsemarginal i näringslivet som helhet	7 (2017)

Offentlig sektors efterfrågan på säkerhetstjänster

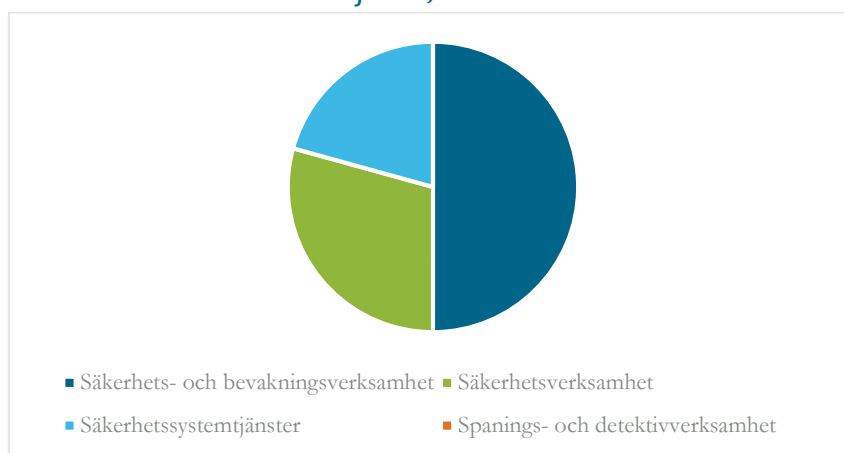
Säkerhetsföretag verkar både på den privata och den offentliga marknaden. Statistik från Upphandlingsmyndigheten publiceras årligen i november. Totalt visar den senaste statistiken att de samlade utbetalningarna från stat, kommun och landsting rörande säkerhetstjänster och teknik uppgick till ca 4,4 miljarder under 2017.

Som figur 11 visar ökade de upphandlade säkerhetstjänsterna markant mellan 2015 och 2016, vilket förklaras med att Migrationsverket upphandlade bevakning av flyktingboenden. Sedan dess har Migrationsverkets behov minskat, och istället har fler kommuner och landsting/regioner upphandlat bevakning. Kommande år är det sannolikt att de upphandlade beloppen kan komma att öka. Allt fler kommuner anlitar väktare och ordningsvakter, till exempel genom mobila ordningsvakter som patrullerar stadskärnor. Figur 12 nedan visar också att sammansättningen av de upphandlade tjänsterna och produkterna har en tonvikt på tjänster.

Figur 11 - Upphandlade säkerhetstjänster. Utbetalda belopp från stat, kommuner och landsting, miljarder



Figur 12 – Utbetalt belopp från stat, kommuner och landsting i säkerhetstjänster, miljarder, år 2017



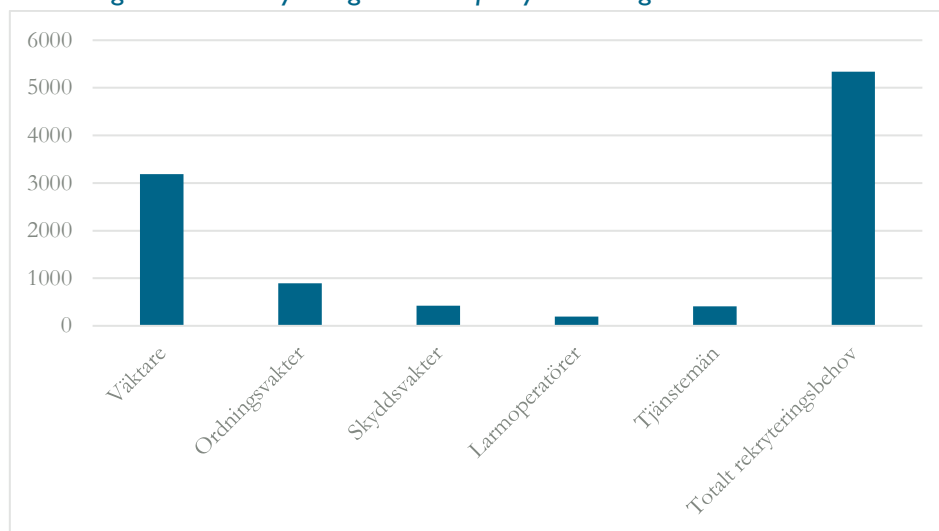
Källa: Upphandlingsmyndigheten.



3. Prognos – rekryteringsbehov

Årsskiftet 2018/2019 undersökte Säkerhetsföretagen för första gången hur branschens rekryteringsbehov ser ut. Totalt uppger säkerhetsföretagen i en rekryteringsenkät att de behöver rekrytera över 5 300 personer de kommande tre åren, varav ungefär hälften är nyrekryteringar. Behoven omfattar 3 200 väktare, 900 ordningsvakter, 420 skyddsvakter, 200 larmoperatörer och över 400 tjänstemän.

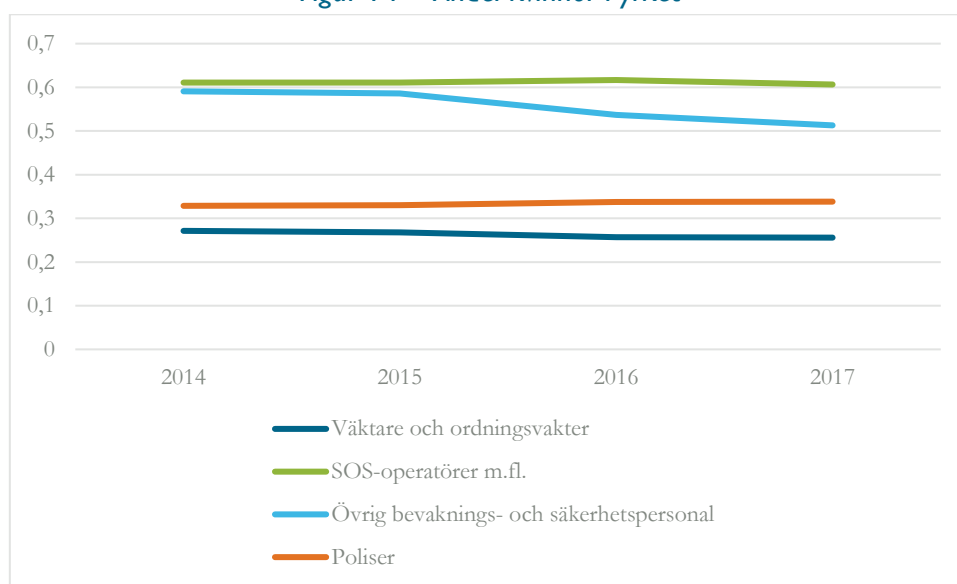
Figur 13 – Rekryteringsbehovet per yrkeskategori inom 1 till 3 år



Källa: Säkerhetsföretagen rekryteringsenkät

En framtidsfråga för att lyckas med säkerhetsföretagens kompetensförsörjning är samtidigt att höja andelen kvinnor i yrket. Som figur 14 visar har andelen kvinnor bland väktare och ordningsvakter sjunkit samtidigt som polisen lyckats behålla ca 33 procent kvinnor i yrkesgruppen.

Figur 14 – Andel kvinnor i yrket

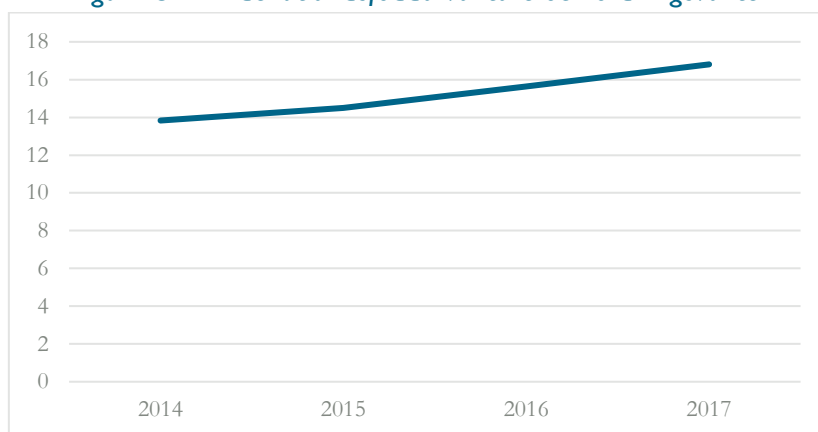


Källa: SCB, Yrkesregistret



Samtidigt fortsätter branschen att attrahera allt fler utlandsfödda. Som figur 15 visar ökar andelen utlandsfödda och uppgår till 16,8 procent. Mot bakgrund av branschens formella krav på bland annat språklig förmåga får det anses vara en framgång att branschen lyckats attrahera så pass många utlandsfödda. I nytillkomna uppdrag, som exempelvis bland ordningsvakterna som anlitas av Stockholms stad, är andelen med utländsk bakgrund än högre - ca 70 procent. Detta kan jämföras med att 3,6 procent av poliserna är födda utomlands.

Figur 15 – Andel utlandsfödda väktare och ordningsvakter



Källa: SCB, Yrkesregistret

Utvecklingsbehov för en fungerande kompetensförsörjning

- Att Länsstyrelsens handläggningstider vid godkännande av personal vida överstiger de lagstadgade 14 dagarna. I dagsläget är väntetiderna upp till 6-7 veckor, vilket både gör att potentiella anställda istället hittar annat arbete och att tjänster inte tillsätts.
- Att säkerhetsföretagens olika yrken inte är tillräckligt kända för allmänheten och att många tänkbara medarbetare inte vet att branschen erbjuder goda karriärmöjligheter.
- Att det vore önskvärt med fler medarbetare över 35 år som stannar kvar i eller söker sig till branschen.
- Att branschens påbörjade arbete med att locka till sig fler kvinnor fortsätter att utvecklas.
- Att utbildningen fortsätter att utvecklas för att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens i de nya yrkesroller som växer fram, till exempel genom en specialutbildning för ordningsvakter som arbetar på kommuners uppdrag på allmänna platser.



Kontakt

E-post sak@transportforetagen.se

Hemsida transportforetagen.se/sak

Facebook facebook.com/sakerhetsforetagen

LinkedIn linkedin.com/company/sakerhetsforetagen

Säkerhetsföretagen
Box 5384, 102 49 Stockholm
Tel 08 762 71 00
E-post sak@transportforetagen.se
Hemsida transportforetagen.se/sak
Facebook facebook.com/sakerhetsforetagen
LinkedIn linkedin.com/company/sakerhetsforetagen



Säkerhetsföretagen
Ett förbund inom **TRANSPORTFÖRETAGEN**